ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO AYUDA DE MEMORIA	Código: FOR-GD-040 Versión: 1 Fecha: I2026022259 – 07/07/2026 Página: 1 de 4

Lugar	Jardin Infantil Mamá Canguro
Fecha	04 de septiembre 2026
Tema	Jornada Liberada "Conectando con el propósito de vida y el equipo"
Desarrollo	Proposito; reconocer las fortalezas, motivaciones, talentos y propositos individuales se conectan con el equipo de la unidad operativa, para construir una comprensión compartida de su razón de ser y del aporte que realiza al bienestar y desarrollo integral de las niñas y niños. Se hablo que para el mes de septiembre la Jornada liberada retoma los aprendizajes de agosto e invita a ampliar la mirada sobre aquello que dá sentido a la labor. Se busca reconocer como las motivaciones personales se relacionan con el aporte que cada integrante realiza a las niñas y niños, así mismo a familias, equipo y comunidad, comprendiendo que cada rol contribuye a la construcción de entornos, protectores sensibles y enriquecedores. Seguido se realizaron 3 momentos los cuales cada uno tenia un proposito, se dividieron asi: * MOMENTO DE CONECTAR: "Proposito de vida" en este espacio el objetivo era propiciar una primera reflexión sobre lo que motiva a cada integrante y sobre las necesidades de las personas y comunidades. Se dispusieron en el espacio dos frases orientadoras • LO QUE AMAS HACER y • LO QUE EL MUNDO NECESITA

Cada participante reflexiono en silencio y registro sus ideas en notas adhesivas, para posterior plenaria voluntaria.

* MOMENTO DE EXPLORAR Y DESCUBRIR "IKAGI"-individual se compartio el IKAGI-individual y se converso en equipo, construyendo un mural de los cuatro circulos de IKAGI, colectivo en el rincón de la calma utilizando materiales en gran variedad, se identificaron las ideas que se repiten y los puntos de encuentro.

* MOMENTO DE REFLEXIONAR Y PROYECTAR: "La razon de ser del equipo".
En este espacio se construyo colectivamente una declaración breve sobre la razón de ser del equipo. A partir del dialogo, se construyo una frase inspiradora que representa el propósito, identidad y contribucción del equipo, ubicada en el centro del IKAGI-colectivo, asi mismo se diligencio el formulario institucional como evidencia fotografica al link: forms.gle
De esta manera se dio por terminada la actividad, el equipo identifico como elementos comunes:
- El amor por la primera infancia, escucha y compromiso
- Dialogar y mantener una comunicación asertiva
- fortalecimiento de confianza, colaboración en el equipo.

	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia	Firma
Asistentes	Mery Helen Ruiz Garzón		JIC mamá canguro	
	Yenny Alarcón Barón	Auxiliar Administrativa	JIC mamá canguro	
	Milena Quintana Salas	Profesional AIPI	JIC mamá canguro	
	Leidy Morses B.	Profesional AIPI	JIC mamá Canguro	Leidy M
	Diana Arenas Gonzalez	Profesional AIPI	JIC mamá canguro	Diana Arenas G
	Viviana Barrero Rodriguez	Profesional AIPI	JIC mamá canguro	Viviana B
	Yolima Mendez Pachón	Profesional AIPI	JIC mamá canguro	Yolima M.
	Gloria Garcia Gutierrez	Profesional AIPI	JIC mamá canguro.	
	Laura Cordoba Salazar	Profesiond AIPI.	JIC mamá canguro	
	Yolanda Galindo Parra	Profesional AIPI	JIC mamá Canguro	Yolanda G
	Estefania Tambo V.	Tecnica	JIC mamá Canguro	Estefania T
	Yamily Arrazola Pena	Tecnica	JIC mamá canguro	
	Marlene Guillen C.	Servicios Generales	JIC mamá Canguro	Marlene Guillen
	Ximena Musuzu Diaz	Servicios Generales	JIC mamá canguro	
	Rocio Rodriguez R.	Servicios Generales	JIC mamá canguro	
	Martha Galicia R.	manipuladora alimentos	JIC mamá Canguro	Martha G
	Yaline Sanchez.	manipuladora alimentos	JIC mamá Canguro	Yanile Sanchez.
	Ana Rocio Clavijo	Tecnica.	JIC mamá Canguro.	ana Rocio C.

	Actividad	Responsable	Fecha límite
Compromisos	Mantener el mural del IKAGI colectivo en el rincón de la calma como recordatorio de propósito	Profesionales y equipo de talento humano.	Seguimiento permanente durante el mes de Septiembre 2026.
	.Relajar el propósito compartido en las acciones y decisiones cotidianas de la Unidad operativa .Continuar fortaleciendo el trabajo en equipo y la comunicación asertiva.	.Talento Humano	seguimiento permanente mes de septiembre 2026
	. Dar seguimiento a las acciones acordadas en la Jornada.	- Talento Humano	Seguimiento permanente mes de Septiembre 2026.
Próxima reunión			
Elaboró	Viviana Barrero.		